

**ИНФОРМАЦИЯ**

**от 19 мая 2022 года**

**ВВЕДЕНИЕ ЕДИНОГО ТАРИФА ПОЗВОЛИТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫПЛАТЫ ПО  
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ**

Правительство поддержало законопроекты о введении «единого тарифа» и объединении Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. В ближайшее время законопроекты будут внесены в Государственную думу для рассмотрения депутатами.

**ОБЪЕДИНЕНИЕ ФОНДОВ**

Сегодня Пенсионный фонд и Фонд социального страхования назначают практически все федеральные меры социальной поддержки. Это пенсии, выплаты по беременности и родам, пособия для нуждающихся семей. При этом, гражданам часто в одной жизненной ситуации, например, при рождении ребёнка или установлении инвалидности, приходилось обращаться в оба фонда одновременно. Объединение фондов упростит получение мер социальной поддержки – все федеральные выплаты можно будет получать в режиме одного окна, а также позволит оптимизировать расходы бюджета за счет перехода на единую IT-инфраструктуру и отказа от избыточных административных расходов.

«Концепция объединения фондов обсуждается на протяжении длительного времени. Несколько лет об этом говорили в экспертном сообществе и на уровне общественных организаций. Сегодня мы технологически и организационно готовы к этому шагу. С 1 января 2023 года планируется переход на единый тариф по социальным взносам, на единую цифровую платформу в сфере начисления социальных выплат. Уже создан Единый контакт-центр, который консультирует по всем федеральным мерам социальной поддержки, проведен пилот по единым клиентским службам ПФР и ФСС. Объединение фондов позволит гражданам получать все услуги Пенсионного фонда и Фонда социального страхования - в режиме одного окна», - отметил замминистра труда и социальной защиты РФ-статс-секретарь Андрей Пудов.

При этом все клиентские службы, куда сегодня обращаются граждане за получением мер поддержки ПФР или ФСС, будут сохранены. Но в этих точках можно будет получить весь спектр услуг – быстро и просто. «Граждане смогут прийти по привычным адресам. Но спектр услуг клиентских служб будет шире. Гражданину не потребуется обращаться в разные инстанции в одной жизненной ситуации», - пояснил Андрей Пудов.

Принципиальная новация – создание нового органа управления. Это первый прецедент публичного управления внебюджетным фондом. Деятельность фонда будет подотчетна Наблюдательному совету. Он будет включать 7 человек: это представитель профсоюзов (координатор от профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), представитель работодателей (координатор от стороны работодателей в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), представитель Государственной Думы, представитель Совета Федерации, представитель Правительства (координатор со стороны Правительства в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), координатор РТК, а также председатель объединенного фонда.

**Объединение фондов планируется осуществить уже с 1 января 2023 года. Государственный внебюджетный фонд «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (сокращенно - Социальный фонд России) будет осуществлять функции по обязательному социальному (пенсионному) страхованию и мер социальной поддержки - то есть, выполнять все те полномочия, которые сегодня выполняют Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.**

В качестве учредителя фонда будет выступать Правительство Российской Федерации, в качестве собственника имущества фонда – Российская Федерация. При этом Российская Федерация несет ответственность по публичным обязательствам фонда (выплата пенсий, пособий и других социальных выплат).

Создание Социального фонда России позволит:

- **повысить доступность услуг**, которые сегодня оказывают фонды, для граждан: все услуги, которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, будут доступны в единых клиентских службах. При этом все точки присутствия фондов будут сохранены;
- **обеспечить единый – более высокий – стандарт сервиса** на базе единых клиентских служб;
- **повысить прозрачность управления** через Наблюдательный совет;
- **ускорить реализацию цифровой трансформации социальной сферы;**
- **сократить расходы на содержание** за счет отказа от поддержания разрозненной IT-инфраструктуры и оптимизации имущественного комплекса.

## **ЕДИНЫЙ ТАРИФ**

Внедрение единого тарифа позволит без повышения общего размера тарифов увеличить максимальные размеры выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет для застрахованных (работающих) граждан. Это решение также обеспечит выплаты по больничным для тех, кто сегодня трудится по

гражданско-правовым договорам. Сегодня такие граждане охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Увеличение объема социальных гарантий станет возможно благодаря установлению единого круга застрахованных лиц в рамках всех видов социального страхования и установления единой базы для исчисления страховых взносов.

Сейчас работодатели платят:

- **на медицинское страхование** - 5,1% на весь фонд оплаты труда работающих по трудовым договорам и на занятых по гражданско-правовым договорам;
- **на пенсионное страхование** - 22% с взносооблагаемой базы (1,565 млн рублей в год) и 10% с зарплаты сверх этой базы на работающих по трудовым договорам и на занятых по гражданско-правовым договорам;
- **на обязательное социальное страхование** - 2,9% с взносооблагаемой базы (1,032 млн рублей) на работающих по трудовым договорам.

После перехода к единому тарифу платеж составит 30% с взносооблагаемой базы и 15,1% сверх взносооблагаемой базы на работающих по трудовым договорам и на занятых по гражданско-правовым договорам

Взносооблагаемая база (то есть, тот заработок гражданина, который страхуется в рамках социального страхования) будет установлена на уровне базы для обязательного пенсионного для работающих по трудовым договорам и на занятых по гражданско-правовым договорам. То есть, увеличение взносооблагаемой базы коснется работодателей, которые исчисляют страховые взносы с заработных плат от 92 тыс. рублей в месяц и выше. Это порядка 9% сотрудников. При этом предельный размер роста нагрузки составит 16 тыс. рублей на сотрудника в год. Вместе с тем это решение даст возможность в 1,5 раза увеличить максимальные размеры выплат в рамках обязательного социального страхования.

Все существующие льготные категории плательщиков будут объединены в три группы со следующими тарифами страховых взносов: 15% с выплат выше МРОТ, 7,6% и 0%. Таким образом, все действующие льготные режимы будут сохранены.

Такой переход позволит обеспечить возможность внесения всех социальных взносов единым платежом, который автоматически направляется Федеральным казначейством на пенсионное, социальное и медицинское страхование в пропорции 72,8% на пенсионное страхование, 18,3% - на медицинское страхование и 8,9% на обязательное социальное страхование.

Это также позволит сократить количество отчетности, установить единую дату подачи единой формы отчетности до 20 числа месяца. Те данные, которые сейчас

подаются раз в квартал, так и будут подаваться раз в квартал, но уже в составе единой формы.

#### **К 2025 году при введении единого тарифа:**

- **максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком** составит 57,4 тыс. рублей (при действующей модели – 37,9 тыс. рублей). Это пособие выплачивается в размере 40% от средней зарплаты, но не больше страхового заработка;

- **максимальная сумма пособия по беременности и родам** (за 140 календарных дней) к 2025 г. составит 660,9 тыс. рублей (при действующей модели – 435,9 тыс. рублей);

- **максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности при стаже 8 и более лет** – 143,5 тыс. рублей (по действующей модели – 94,7 тыс. рублей), при стаже от 5 до 8 лет – 114,8 тыс. рублей (по действующей модели – 75,7 тыс. рублей), при стаже до 5 лет – 86,1 тыс. рублей (при действующей модели – 56,8 тыс. рублей).

#### **Такой подход позволит:**

- **обеспечить равный доступ к социальному страхованию** гражданам, занятым по трудовым и гражданско-правовым договорам;

- **в 1,5 раза увеличить максимальный размер выплат** по больничному, по уходу за ребенком и декретных без увеличения тарифов страховых взносов;

- **обеспечить режим «одного окна»** для предприятий и уплачивать страховые взносы одним платежом.

Предлагается внедрить единый тариф с 1.01.2023. Что касается взносов, уплачиваемых индивидуальными предпринимателями с доходом менее 300 тыс. рублей, то изменение тарифов не затронет установленный ранее фиксированный платеж.

---