

Роструд ответил, может ли работодатель запретить сотрудникам разглашать размер зарплаты

Размер зарплаты не относится к коммерческой тайне. Есть и другие сведения, которые работодатель не может запретить рассказывать. Роструд разъяснил, какой информацией сотрудники могут поделиться с посторонними даже после увольнения. Роструд уточнил, что работодатель не может установить режим коммерческой тайны в отношении сведений о численности, составе работников, системе оплаты труда. Чтобы не допустить разглашения информации, составляющей коммерческую тайну, разработайте и утвердите Положение о коммерческой тайне. В нем установите режим охраны конфиденциальных сведений, четко определите перечень таких сведений, а также перечень должностных лиц организации, имеющих к ним доступ. Напомним, что организация вправе уволить сотрудника за разглашение им информации, отнесенной к коммерческой тайне или служебной тайне (подп. «в» п. 6 ст. 81 ТК).