

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ИНФОРМАЦИЯ****РАБОТОДАТЕЛИ НАЧАЛИ ОТЧИТЫВАТЬСЯ
В ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН**

Минтруд изменил формат работы центров занятости и работодателей. Теперь **сведения** о планируемых изменениях в оргштатной структуре предприятий будут приниматься только в онлайн-формате. Возможность представлять сведения в режиме онлайн реализована на портале "Работа в России" в разделе "Работодателям". Это не только снизит социальные контакты внутри центров занятости, но и позволит превратить портал "Работа в России" в самую массовую площадку для публикации вакансий.

Ранее порядок взаимодействия между работодателями и центрами занятости определялся на уровне региона. В части субъектов статистика по рынку труда уже велась в онлайн-формате. Однако в ряде субъектов предприятия вынуждены были подавать "бумажные" отчеты в местные центры занятости.

Количество собираемых сведений с началом мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции увеличилось. В традиционный отчет добавились показатели по количеству сотрудников, переведенных на удаленную работу, сокращения количества рабочих часов в связи с мерами по нераспространению инфекционных заболеваний и другие параметры. Чтобы упростить взаимодействие и ускорить сбор данных, отчетность была переведена в онлайн-формат. Работодателям для работы в новой системе понадобится только доступ к сети Интернет и наличие ЭЦП для подтверждения данных.

Перевод отчетности в электронный формат поможет работодателям переводить собственные отделы кадров на удаленную работу.

Перевод на электронный формат отчетности поможет и потенциальным соискателям.

Администраторы портала "Работа в России" ожидают рост эффективности площадки как инструмента для трудоустройства. Теперь каждый работодатель страны должен завести личный кабинет на сайте для своевременной подачи отчетности. По мере того, как кадровые службы организаций и предприятий будут регистрироваться на портале и работать с ним, будет возрастать и интенсивность использования портала "Работа в России" именно для подбора сотрудников.

Минтруду и региональным центрам занятости онлайн-отчетность обеспечит возможность видеть ситуацию на рынке труда в режиме реального времени, использовать big-data для анализа тенденций на рынке, а главное - оперативно принимать меры по поддержке занятости.