

## **Признаки трудового и гражданско-правового договора**

### **Признаки трудового договора:**

- трудовой договор заключается либо на неопределенный срок, либо на определенный (срочный трудовой договор). договор считается заключенным на неопределенный срок в случае, если в нем не оговорен срок его действия. при этом срочный трудовой договор заключается на срок не более пяти лет в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ст. ст. 58, 59 ТК РФ)
- трудовой договор заключается на выполнение работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации
- при приеме на работу по трудовому договору работодатель вносит в трудовую книжку работника сведения о нем и выполняемой им работе, а также основания прекращения данного трудового договора
- работодатель до подписания трудового договора должен ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка. работник со своей стороны обязан соблюдать действующие у данного работодателя правила
- работнику при приеме на работу по трудовому договору предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым кодексом
- заработная плата работнику устанавливается в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, которая включает в себя тарифные ставки, оклады (должностные оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты. согласно ч. 3 ст. 133 ТК РФ работник имеет право на оплату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, если он полностью отработал норму рабочего времени соответствующего месяца и выполнил нормы труда (трудовые обязанности)
- заработная плата выплачивается непосредственно работнику два раза в установленный коллективным (трудовым) договором день
- работник возмещает работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. если с работником не заключен договор о полной материальной ответственности, то он возмещает работодателю причиненный ущерб в размере среднемесячной зарплаты

### **признаки гражданско-правового договора**

- в гражданско-правовом договоре указываются начальный и конечный сроки выполнения работы
- гражданско-правовой договор заключается на выполнение определенного вида работ (услуг)

- положениями гражданского кодекса не предусмотрено внесения в трудовую книжку работника сведений о нем и выполняемой им работе по гражданско-правовому договору
- исполнитель при выполнении предусмотренной в гражданско-правовом договоре работы не обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка заказчика
- социальные гарантии гражданским кодексом не предусмотрены.
- в гражданско-правовом договоре указывается вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу) в случае выполнения работы надлежащим образом и в согласованный срок заказчик обязан уплатить исполнителю установленную договором сумму
- при подписании гражданско-правового договора риски распределяются между сторонами